

# INFORMATIVA PER I CANDIDATI ALL'ASSUNZIONE

Nello svolgimento delle proprie attività di assunzione, la Società **AP MONTAGGI SRL** necessita di raccogliere e trattare dati personali relativi ai candidati (gli interessati), a cui sono fornite le seguenti informazioni.

## 1. Fonte dei dati

I dati personali trattati sono quelli forniti in occasione di:

- invio spontaneo del curriculum vitae;
- invio del curriculum vitae in seguito ad annuncio pubblicato dal Titolare;
- colloqui conoscitivi e/o di approfondimento;
- segnalazione da parte di terzi, ivi inclusi fornitori di servizio incaricati dal Titolare (e.g. LinkedIn).

## 2. Categoria dei dati

I dati trattati sono:

- dati personali di natura anagrafica (nome, cognome, data di nascita, numero di telefono, indirizzo e-mail, etc.);
- dati personali relativi al percorso formativo e professionale e competenze a vario titolo acquisite;
- dati personali particolari ex art. 9 del GDPR, con particolare riferimento a informazioni relative alla salute dell'interessato, se e solo se significative per la corretta gestione del rapporto di lavoro, quale l'eventuale appartenenza a categorie protette. Al riguardo si invitano gli interessati a non fornire nessuna informazione relativa al proprio stato di salute o altro dato personale particolare non pertinente.

## 3. Finalità del trattamento

Il Titolare tratta i dati personali degli interessati per le seguenti finalità:

1. Selezione e valutazione per eventuale assunzione;
2. Composizione e proposizione di offerte di lavoro coerenti con il profilo professionale dell'interessato e della mansione prevista;
3. Inoltro di comunicazioni inerenti all'organizzazione dei colloqui e al proseguo della selezione;
4. Tutela dei diritti del Titolare del trattamento e/o di terzi nel caso in cui ne ricorrano le condizioni.

## 4. Base giuridica del trattamento

Il trattamento dei dati personali per le finalità [1, 2, 3] è lecito in quanto necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato. Analogamente, il trattamento dei dati particolari

eventualmente conferiti è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro (si veda Provvedimento del GPDP, n. 146 del 5 giugno 2019). Si precisa al riguardo che il Titolare si astiene dal trattare qualsiasi informazione non strettamente correlata alle finalità perseguite. La base giuridica del trattamento dei dati per la finalità [4] è la necessità di perseguire il legittimo interesse a tutelare i diritti del Titolare e/o di terzi in caso di contenziosi.

## **5. Conservazione dei dati**

Il Titolare conserva i dati personali per il tempo necessario ad adempiere alle finalità indicate. In particolare, in caso di mancata assunzione tutti i dati verranno conservati per un periodo non superiore a 12 mesi dalla loro acquisizione. In caso di assunzione i dati saranno conservati per la durata del rapporto di lavoro e nel rispetto delle normative vigenti in materia.

## **6. Revoca del consenso**

Il trattamento in esame si fonda su presupposti giuridici diversi dal consenso.

## **7. Rifiuto al conferimento dei dati**

L'interessato può rifiutarsi di conferire i suoi dati personali. Si precisa tuttavia che il conferimento dei dati è necessario per consentire al Titolare di valutare ed eventualmente dare seguito alla candidatura.

## **8. Trasferimento dei dati**

In nessun caso il Titolare trasferisce i dati personali in paesi terzi o a organizzazioni internazionali. Tuttavia, il Titolare si riserva la possibilità di utilizzare servizi in *cloud* ricorrendo a fornitori selezionati tra quanti forniscano garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 del GDPR.

## **9. Processi decisionali automatizzati**

In nessun caso il Titolare effettua trattamenti che consistono in processi decisionali automatizzati sui dati delle persone fisiche.